

3- Stappenplan voor het aannemen van een werknemer met arbeidsbeperking in uw organisatie



Sociaal Werkgeversschap in regio Amsterdam

Amsterdam wil een rechtvaardige stad zijn met een **inclusieve arbeidsmarkt**. We bieden de Amsterdammer met een arbeidsbeperking de kans om volwaardig mee te doen.

U doet toch ook mee?

Voor meer informatie, inspiratie en andere werkgevers in (regio) Amsterdam kunt ons altijd raadplegen:

[Sociaal Werkkoepel Amsterdam](#)



Stap 1.

Oriëntatie:

Zelf info verzamelen:

- ▶ Regelingen en Verhalen van andere ondernemers
- ▶ Regelingen Rijksoverheid
- ▶ Op naar de 100.000 banen
- ▶ Handreikingen en kennisdocumenten

Vraagbaak via:

- Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam



Stap 2. Opstellen van nieuwe vacature of werkplek

Voor feedback of het bespreken van de vacature,
kunt u altijd contact opnemen met:

[Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam](#)

Tel: 0800 -525 2525

Email via info@wspgrootamsterdam.nl

of vul het [contactformulier](#) in.



Stap 3.

Er is een vacature of werkplek..

En nu?

Zelf invullen:

- ▶ [Hallo Werk](#)
- ▶ [Werk.nl en Kandidatenverkenner banenafpraak](#)
- ▶ [UWV: doelgroepregister](#)
- ▶ [Nationale Talentenbank](#)

Uitbesteden via:

- [Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam](#)
- Een gespecialiseerd of algemeen uitzend- of detacheringbureau

N.B. U kunt ook beide doen:
de vacature uitbesteden en zelf
de vacature online plaatsen



U kunt nu een keuze maken en aan de slag met uw vacature

We wensen u veel succes en 'n fijne collega('s) toe

Tot slot indien gewenst:

Uitgebreidere informatie en gedetailleerdere stappenplannen:

[Subsidiefilter Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam](#)

[Programmaraad](#)

[AWVN](#)

Disclaimer: de Sociaal Werkkoepel Amsterdam wijst iedere aansprakelijkheid af ten aanzien van de juistheid, volledigheid, actualiteit van de geboden informatie en het (ongestoord) gebruik van dit document

