

Sociaal Werkkoepel Amsterdam

Nieuwsbrief september 2025

Met onder meer in deze editie:

- Afttrap NDSM Werkt "Het belangrijkste is dat we het gewoon doen!"
- Campagne 'Amsterdams MKB werkt sociaal'
- Diversity Day & Week van de Participatie
- Speciale HARRIE-training gericht op nieuwkomers



Samenwerking voor een inclusieve arbeidsmarkt in Amsterdam-Noord

Op dinsdag 2 september 2025 vond bij restaurant IJver op het NDSM-terrein een bijzonder moment plaats: Cordaan, De Regenboog Groep en Roads (onderdeel van Arkin) ondertekenden officieel de samenwerkingsovereenkomst onder de naam NDSM Werkt.



NDSM Werkt

Op het NDSM-terrein is een nieuwe stap gezet richting een inclusieve arbeidsmarkt: de officiële ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst NDSM Werkt.

Cordaan, De Regenboog Groep en Roads (onderdeel van Arkin) bundelen hun krachten om Amsterdammers die nu nog deelnemen aan dagbesteding, de kans te geven ervaring op te doen bij reguliere bedrijven in de buurt. Geen aparte setting, maar écht meedraaien op de werkvloer van ondernemers die hun deuren openstellen.

Tijdens het tekenmoment bij restaurant IJver zetten Renata Wieringa (interim-directeur Cordaan), Hinkel Gijzel (directeur Roads) en Marit Postma (manager De Regenboog Groep) hun handtekening. Daarmee benadrukken zij de gezamenlijke inzet voor een aanpak waarin de vraag van de deelnemer centraal staat en werkgevers een duidelijke partnerrol vervullen.

De eerste deelnemers zijn al aan de slag bij o.a. IJver, Noorderlicht Café en Oscar Circular. Met partijen als GAMMA en verschillende creatieve en horecabedrijven lopen gesprekken over verdere samenwerking. Het streven is om in het eerste jaar minimaal 24 deelnemers een plek te bieden.

Zoals kwartiermaker Ariana Smorenburg (Cordaan) tijdens het tekenmoment zei: "Het belangrijkste is dat we elkaar vertrouwen en dat we het gewoon dóen. Alleen zo maken we Amsterdam samen inclusiever."

[Lees alles over het traject](#)



Campagne 'Amsterdams MKB werkt sociaal'

De campagne rondom de forfaitaire loonkostensubsidie, in samenwerking met het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam, draait volop. Op LinkedIn, Facebook en Instagram delen Sanny Colak (eigenaar van café Poco Loco) en Demi van Hoogenest (operationeel en HR-business partner van DIKS Autoverhuur) in diverse video's en stills hun eigen ervaringen met de regeling.

Ook is er een speciale campagnewebsite gelanceerd waar geïnteresseerden meer te weten kunnen komen over de regeling en over sociaal werk. De campagne maakt zichtbaar dat sociaal werkgeverschap niet ingewikkeld hoeft te zijn, maar juist kansen biedt voor duurzame teams en een inclusieve arbeidsmarkt.

Benieuwd naar de video's? Bekijk die van DIKS [hier](#); de video van Poco Loco is [hier te bekijken](#).

[Bekijk de campagnewebsite](#)



Webinar 'Wegwijs in subsidies en ondersteuning voor het MKB'

Komende maandag, 29 september, organiseren wij in het kader van de September MKB maand het webinar 'Wegwijs in subsidies en ondersteuning voor het MKB'.

Subsidies en regelingen kunnen MKB-ondernemers goed ondersteunen bij het aannemen en behouden van medewerkers met een ondersteuningsbehoefte. Toch is het vaak lastig om overzicht te houden, zeker met de verschillen tussen landelijke en lokale regelingen.

Tijdens het webinar worden in één uur tijd de hoofdlijnen helder uitgelegd en is er ruimte om jouw vragen te stellen. De bijeenkomst wordt georganiseerd in samenwerking met het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam.

[Meld je aan!](#)



Reminder: enquête voor partners Sociaal Werkkoepel

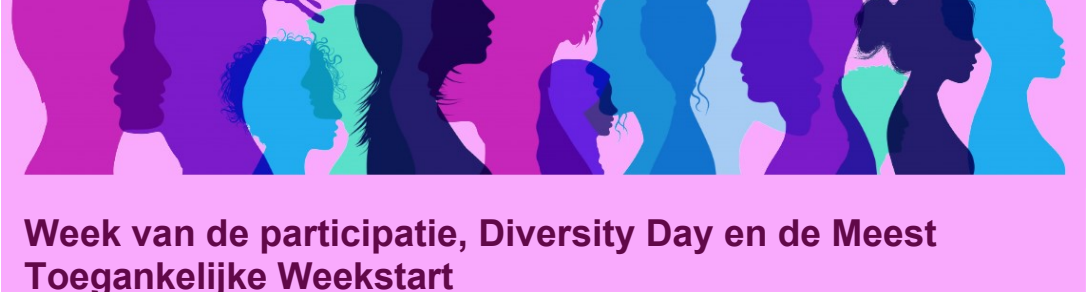
Heb je de enquête die wij eind juli hebben verstuurd al ingevuld?

Deze is speciaal bedoeld voor onze partners. Met de uitkomsten krijgen we beter inzicht in jullie behoeften en verwachtingen. Zo kunnen we ons aanbod en onze dienstverlening nog beter afstemmen.

Nog niet meegedaan? Dan zouden we het fijn vinden als je dit alsnog kan doen. Het kost maar een paar minuten. Je mag de link ook doorsturen naar een collega binnen je organisatie.

Mocht je naar aanleiding van dit onderzoek vragen hebben, neem dan contact op met projectmanager Pauline Boddeke, via p.boddeke@amsterdam.nl.

[Naar de enquête](#)



Week van de participatie, Diversity Day en de Meest Toegankelijke Weekstart

In de week van 6 tot en met 9 oktober staat inclusie voel in de schijnwerpers. Van de Meest Toegankelijke Weekstart voor ondernemers, tot de Week van de participatie over digitalisering en meedoen, en Diversity Day rond het thema 'Verbinden voorbij verschillen'. Drie momenten om kennis te delen, inspiratie op te doen en samen te werken aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen.

Maandag 6 oktober – De Meest Toegankelijke Weekstart

De Meest Toegankelijke Weekstart is een initiatief van Doe onbepikt mee en het ministerie van VWS, in navolging van het VN-verdrag Handicap. Tijdens een gratis ontbijtsessie, fysiek in Den Haag of online via livestream, krijgen ondernemers inspiratie en praktische handvatten om toegankelijkheid op de werkvloer vorm te geven. Meer weten? Kijk op de website van Doe onbepikt mee.

Maandag 6 t/m donderdag 9 oktober – Week van de participatie 2025

Stichting De Omslag organiseert een week rond de kansen én risico's van digitalisering voor participatie en werk. Thema's zijn onder meer digitale vaardigheden, inclusieve technologie en het verkleinen van de digitale kloof. Professionals, inwoners en de stad staan centraal in dit programma. Het volledige overzicht staat in de agenda; aanmelden kan per bijeenkomst.

Dinsdag 7 oktober – Diversity Day

De SER organiseert Diversity Day met het thema 'Verbinden voorbij verschillen'. Op deze dag staan werkgevers en medewerkers stil bij de waarde van diversiteit en inclusie. Verschillen kunnen spanning oproepen, maar juist daaruit kan verbinding groeien. Met gesprekken, verhalen en concrete acties wordt zichtbaar hoe organisaties werken aan inclusieve werkplekken.



HARRIE-training gericht op nieuwkomers

Op 9 december is er een speciale editie van de HARRIE-training, gericht op collega's die nieuwkomers begeleiden. Onder nieuwkomers verstaan wij hier statushouders en asielzoekers.

Tijdens deze dag leer je hoe je verschillen in taal en cultuur overbrugt en hoe je samen werkt aan een sterke en gelijkwaardige samenwerking. Taal en cultuur kunnen namelijk geregeld voor drempels zorgen in het effectief en begripvol met elkaar samenwerken. Deze training helpt bijvoorbeeld om misverstanden te voorkomen die gebaseerd zijn op een verkeerd begrip van instructies, werkcultuur en hiërarchie.

Meer informatie en meedoen met de training? Klik dan op onderstaande knop.

[HARRIE-training nieuwkomers](#)

Agenda



Webinar Wegwijs in subsidies en ondersteuning voor het MKB

ma 29 sep 2025

Alle mogelijke regelingen vanuit de (gemeentelijke) overheid in kaart gebracht, toegespitst op MKB-werkgevers in Amsterdam. De webinar wordt georganiseerd in samenwerking met het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam.

[Meld je aan](#)



Wekelijkse In- en Doorstroomsessie

do 2 okt 2025 t/m do 18 dec 2025

Met ingang van januari 2025 organiseren we elke donderdag om 12.30 uur een digitale In- en Doorstroomsessie. Dit biedt een vast moment waarop werzoekenden, werkgevers en professionals elkaar wekelijks kunnen ontmoeten en ideeën voor een succesvolle match kunnen uitwisselen.

[Meld je aan](#)



Eendaagse Amsterdamse HARRIE-training

di 9 dec 2025

Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? In de ééndaagse HARRIE-training krijg je praktische tools en inzichten om de samenwerking soepel te laten verlopen. Meld je nu aan!

[Meld je aan](#)

Sociaal
Werkkoepel
Amsterdam



info@sociaalwerkkoepelamsterdam.nl
www.sociaalwerkkoepelamsterdam.nl

Je ontvangt dit bericht omdat je bent geabonneerd op deze nieuwsbrief. Wil je dit soort berichten niet meer ontvangen?