

Sociaal Werkkoepel Amsterdam

Nieuwsbrief oktober 2025

Met onder meer in deze editie:

- Meer inclusie in de bouw en infra "Dat dit nu kan, stap voor stap, is een groots moment"
- Regio in Beeld 2025 Groot-Amsterdam
- Praktijkleren met de Praktijkverklaring
- Nieuw in Nieuw-West: Ontwikkelplein



Meer inclusie in de bouw en infra

Als eerste gemeente in Nederland heeft Amsterdam een samenwerkingsovereenkomst gesloten om mensen met een dagbestedingsindicatie structureel kansen te bieden in de bouw- en infrasector. Daarmee wordt een belangrijke stap gezet om blijvende bruggen te slaan tussen zorg en bouw.



Pionierswerk in de bouw- en infrasector

Wat begon als een pilot in 2022, groeit nu uit tot een structurele samenwerking tussen de gemeente Amsterdam, de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) en de cao-partijen Bouw & Infra.

De komende jaren ontstaan er dankzij deze overeenkomst meer leer- en werkplekken waar Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte hun talenten kunnen inzetten en zich kunnen ontwikkelen binnen de bouw- en infrasector.

[Lees alles over de samenwerkingsovereenkomst](#)



Regio in Beeld 2025 - Groot Amsterdam

Op dinsdag 11 november 2025 presenteert het UvW de nieuwe editie van Regio in Beeld 2025 – Groot Amsterdam. Tijdens de ontbijtsessie van 08.00–10.30 uur in het Schiphol Hoofdgebouw deelt UvW de meest recente cijfers en duiding voor onze regio. AI, arbeidsmarktkrapte, arbeidsmigratie en inclusiviteit zijn thema's die onder meer voorbij komen.

Ook blikt het UvW vooruit en laat het zien waar kansen en mogelijkheden liggen voor werkzoekenden, werkgevers en beleidsmakers en maken zij zichtbaar welke kansen ontstaan wanneer de aandacht meer op vaardigheden ligt. Ontbijt staat klaar!

[Aanmeldpagina](#)



Denk mee voor Erasmus MC

Meedoen op de arbeidsmarkt vraagt soms net wat extra's. Daarom onderzoekt Erasmus MC wat werkgevers nodig hebben om medewerkers met een ondersteuningsbehoefte aan te nemen én te behouden. Zij spreken graag met werkgevers (met of zonder ervaring met inclusief ondernemen) in een eenmalig interview van maximaal een uur. Dat kan online of op locatie.

Met jouw ervaringen als werkgever help je om praktische inzichten te verzamelen die direct toepasbaar zijn in personeelsbeleid en begeleiding op de werkvloer. Deelnemers ontvangen een uitnodiging voor een terugkoppeling met resultaten en praktijkvoorbeelden, en kunnen aansluiten bij een netwerk van betrokken werkgevers en experts.

Meedoen of eerst meer informatie? Stuur een mail naar inclusiefondernemen@erasmusmc.nl. Je ontvangt dan een informatiebrief met alle details.



Extra zekerheid met low-riskpolis

Neem je iemand aan met een forfaitaire loonkostensubsidie? Dat is een vaste tegemoetkoming in je loonkosten voor een nieuwe medewerker die nog niet direct op het volledige niveau kan meedraaien.

Sinds juli kun je daarbij gebruikmaken van de low-riskpolis van de gemeente Amsterdam. Wordt je medewerker ziek, dan sta je er financieel niet alleen voor. Vanaf de 8e ziektedag ontvang je 50% van het minimumloon. Samen met de forfaitaire loonkostensubsidie (ook 50%) komt dit uit op 100% van het minimumloon. De polis geldt zolang de forfaitaire loonkostensubsidie loopt.

Let op: valt je medewerker onder de Banenafpraak of Beschut Werk, dan geldt bij ziekte de Ziektewet (via UvW) en niet de Amsterdamse low-riskpolis.

[Meer informatie](#)



Praktijkleren met praktijkverklaring

Zet groei op de vloer in beweging! Met praktijkleren met de praktijkverklaring leert een nieuwe of huidige collega gewoon tijdens het werk, aan herkenbare taken, met korte tussenstappen en een officieel bewijs van wat zelfstandig lukt: de praktijkverklaring. Dat geeft je team houvast bij inwerken en roosteren, versnelt het moment waarop iemand echt meedraait en maakt vervolgstappen inzichtelijk, precies afgestemd op jullie praktijk.

De begeleiding gebeurt door een collega op de werkvloer; het ROC van Amsterdam | Flevoland helpt van intake tot en met het afgeven van de praktijkverklaring: passende werkprocessen kiezen, een compact plan met meetmomenten, heldere formats voor de praktijkbegeleider en een vast aanspreekpunt dat meeleest en bijstuurt.

Aanmelden is nu mogelijk. Lees hoe dit werkt en kijk of het past bij jouw organisatie:

[Lees meer op onze website](#)



Welkom Mijke Wassink!

Vanaf maandag 3 november verwelkomen we Mijke als onze nieuwe projectmanager. Met haar zeer ruime ervaring bij de gemeente Amsterdam weet ze als geen ander wat er bij werkgevers en uitvoerders speelt én hoe je dat vertaalt naar resultaat.

Mijke: "Met veel zin start ik als projectmanager bij Sociaal Werkkoepel Amsterdam. Met 17 jaar ervaring binnen de gemeente Amsterdam op het gebied van participatie, werk en basisvaardigheden weet ik hoe belangrijk het is dat iedereen de kans krijgt om zijn of haar talent in te zetten. Ik kijk ernaar uit om samen met werkgevers en partners verder te bouwen aan mooie samenwerkingen en het realiseren van meer sociaal werkplekken."



HARRIE interview-ochtend

Op dinsdag 5 november vindt de Interview voor Amsterdamse HARRIE's plaats. Iedereen die in Amsterdam collega's met een ondersteuningsbehoefte begeleidt en ooit de ééndaagse HARRIE-training van CNV heeft gevolgd, is van harte welkom. Deelname staat open voor alle oud-deelnemers: ook als je al eerder een interview hebt bijgewoond!

Tijdens de interview kun je eigen casussen of vragen uit de praktijk inbrengen en samen met andere HARRIE's de werkvloer. De sessie wordt afgestemd op de deelnemers, zodat er volop ruimte is voor verdieping, uitwisseling en het opdoen van nieuwe inzichten.

[Meld je aan!](#)



Nieuw in Nieuw-West: Ontwikkelplein

In stadsdeel Nieuw-West van de gemeente Amsterdam is het Ontwikkelplein geopend: een plek waar inwoners terecht kunnen voor oriëntatie op werk, opleiding, stage, taalhulp of starten met ondernemen.

Loopbaancoaches kijken vooral naar talenten en vaardigheden, niet alleen naar diploma's. Dat maakt het voor bewoners makkelijker om een passende stap te zetten. Voor werkgevers is dit interessant als toegankelijke route naar gemotiveerde kandidaten uit de wijke.

Het Ontwikkelplein helpt Amsterdammers richting sectoren als zorg & welzijn, bouw & techniek en ICT, mét aandacht voor passende begeleiding. Wil je weten wat dit betekent voor de doorstroom richting werk in de stad, of wil je dit delen binnen je organisatie? Lees het artikel en bekijk de contactgegevens en openingstijden.

[Naar het volledige artikel](#)

Agenda



Wekelijkse In- en Doorstroomsessie

do 6 nov 2025 14m do 18 dec 2025

Met ingang van januari 2025 organiseren we elke donderdag om 12.30 uur een digitale In- en Doorstroomsessie. Dit biedt een vast moment waarop werkzoekenden, werkgevers en professionals elkaar wekelijks kunnen ontmoeten en ideeën voor een succesvolle match kunnen uitwisselen.

[Meld je aan](#)



HARRIE-training nieuwkomers

di 9 dec 2025

Op 9 december is er een speciale HARRIE-training voor iedereen die nieuwkomers begeleidt op de werkvloer. Tijdens deze ééndaagse training krijg je praktische tools en inzichten om de samenwerking soepel te laten verlopen. Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? Meld je dan nu aan!

[Meld je aan](#)



Eendaagse Amsterdamse HARRIE-training

di 9 dec 2025

Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? In de ééndaagse HARRIE-training krijg je praktische tools en inzichten om de samenwerking soepel te laten verlopen. Meld je nu aan!

[Meld je aan](#)



info@sociaalwerkkoepelamsterdam.nl
www.sociaalwerkkoepelamsterdam.nl

Je ontvangt dit bericht omdat je bent geabonneerd op deze nieuwsbrief. Wil je dit soort berichten niet meer ontvangen?