

Sociaal Werkkoepel Amsterdam

Nieuwsbrief december 2025

Met in onder meer deze editie:

- Terugblik op een jaar vol samenwerking, groei en concrete stappen!
- Marcus werkt nu bij Noorderlicht: "Ik heb mijn eigen functie gebouwd"
- Gemeente Amsterdam en VU ondertekenen opnieuw convenant

Terugblik op een inclusief jaar

2025: We maakten er werk van!

Terugblik op een inclusief jaar

Hoeveel er kan gebeuren in één jaar, laat 2025 goed zien. Samen met werkgevers, sociale firma's, gemeentelijke collega's en andere partners hebben we laten zien wat er ontstaat als je écht werk maakt van een toegankelijke arbeidsmarkt voor Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte.

In onze terugblik lees je hoe trainingen, bijeenkomsten, campagnes en persoonlijke verhalen hebben bijgedragen aan meer duurzaam passend werk in de stad.

[Bekijk de terugblik](#)



“Ik heb mijn eigen functie gebouwd”

Marcus stroomde via dagbestedingsplek Recycle door naar een betaalde baan bij Noorderlicht op de NDSM-werf. Daar heeft hij zijn eigen functie opgebouwd als een soort huismeester: hij brengt structuur aan, denkt mee en zorgt dat collega's hun werk prettiger kunnen doen.

Eerder vertelden we al over de coalitie *NDSM Werkt* op de werf; in dit nieuwe verhaal zie je hoe die samenwerking in de praktijk uitpakt én welke mooie kansen dat biedt voor Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte. Lees het hele interview op onze website!

[Naar het verhaal van Marcus](#)



Training 'Begeleiding op de Werkvloer' keert terug!

Na een succesvolle pilot eerder dit jaar keert de training 'Begeleiding op de Werkvloer' terug in het voorjaar van 2026! Deze vijfdaagse training vol informatie en handige tools heeft de deelnemers van begin dit jaar zo ondersteund dat zij zich zekerder voelen als begeleider waarmee collega's met een ondersteuningsbehoefte beter tot hun recht komen en teams het verschil merken in het dagelijkse werk.

Op donderdag **18 december** organiseren we een online informatiesessie over de inhoud, opzet en voor wie deze training het meest passend is. Heb je interesse in de training en wil je dit alvast aanmelden? Ook dat kan via onderstaande link.

[Aanmelden informatiesessie](#)



Ontbijtsessie met de Koepel

Begin je jaar met 'Ontbijt met de Koepel'. Op **donderdagochtend 29 januari** ben je welkom bij een interactieve ochtendsessie waarin we met elkaar verkennen hoe we in 2026 meer passende sociale werkplekken kunnen realiseren.

We bespreken welke ideeën er bij jullie leven, welke stappen nodig zijn om die ideeën uit te voeren en hoe we als netwerk slimmer kunnen samenwerken en kennis kunnen delen.

Lijkt het je waardevol om mee te denken over de koers voor 2026 én andere netwerkpartners beter te leren kennen? Lees dan alle informatie over de ontbijtsessie via onderstaande link en meld je aan via onze website.

[Meer informatie en aanmelden](#)



VU en gemeente Amsterdam verlengen convenant

De Vrije Universiteit Amsterdam en de gemeente Amsterdam hebben hun samenwerking rond inclusief werkgeverschap verlengd. Met het vernieuwde convenant blijft de gezamenlijke ambitie helder: op termijn 163 functies binnen de VU voor Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte. De VU heeft de afgelopen jaren laten zien hoe dit er in de praktijk uitziet, met onder andere een Servicepunt Participatie dat afdelingen ondersteunt en afspraken in de cao waardoor deze medewerkers bij bezuinigingen hun baan behouden. Dat geeft rust en perspectief voor duurzame deelname aan werk.

In het convenant aan blijft de rolverdeling duidelijk: het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam blijft kandidaten aanleveren, de VU creëert duurzame functies en Sociaal Werkkoepel Amsterdam blijft aangesloten om het netwerk te versterken, kennis te delen en andere organisaties in de stad te inspireren om op vergelijkbare wijze banen te realiseren. Tijdens de bijeenkomst bij de ondertekening vertelden VU-medewerkers Miriam Heesbeen en Jorrit Weijs hoe zij zich vanaf dat één welkom voelen en goed kunnen functioneren binnen de organisatie. Dat is precies waar deze samenwerking om draait: werkplekken waar mensen echt tot hun recht komen én organisaties die vooruitkijken door inclusief te werkgeverschap vast te houden, ook in tijden van financiële druk.

Agenda



Wekelijkse In- en Doorstroomsessie

do 18 dec 2025

Elke donderdag om 12.30 uur organiseren we een digitale In- en Doorstroomsessie. Dit biedt een vast moment waarop Werkzoekenden, werkgevers en professionals elkaar wekelijks kunnen ontmoeten en ideeën voor een succesvolle match kunnen uitwisselen.

Let op: in verband met het kerstreces starten we in het nieuwe jaar op donderdag 8 januari!

[Meld je aan](#)



Eendaagse Amsterdamse HARRIE-training

do 12 feb 2026

Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? In de ééndaagse HARRIE-training krijg je praktische tools en inzichten om de samenwerking soepel te laten verlopen. Meld je nu aan!

[Meld je aan](#)



HARRIE-training nieuwkomers

di 14 apr 2026

Op 14 april is er een speciale HARRIE-training voor iedereen die nieuwkomers begeleidt op de werkvloer. In deze training ligt de nadruk sterk op intercultureel werken en de invloed van taal en cultuur op de werkvloer. Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? Meld je dan nu aan!

[Meld je aan](#)

**Sociaal
Werkkoepel
Amsterdam**



info@sociaalwerkkoepelamsterdam.nl
www.sociaalwerkkoepelamsterdam.nl

Je ontvangt dit bericht omdat je bent geabonneerd op deze nieuwsbrief. Wil je dit soort berichten niet meer ontvangen?