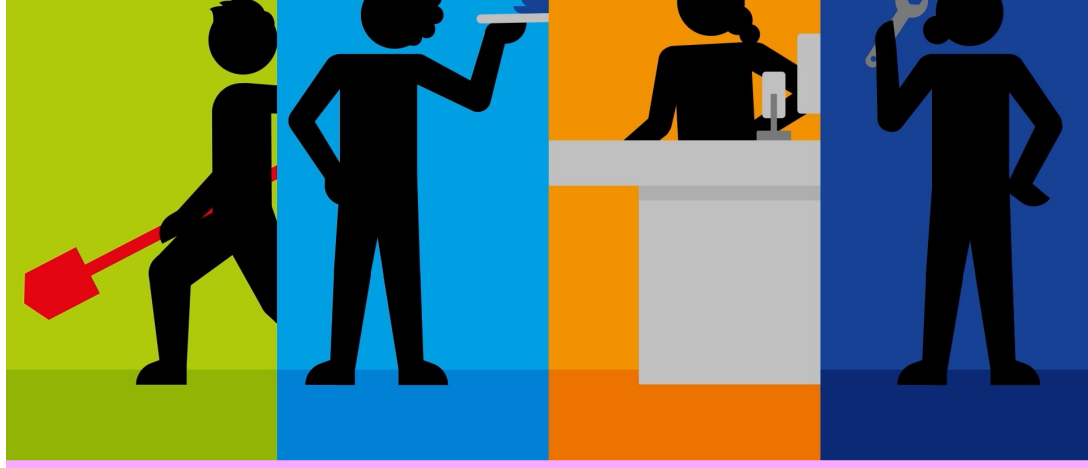
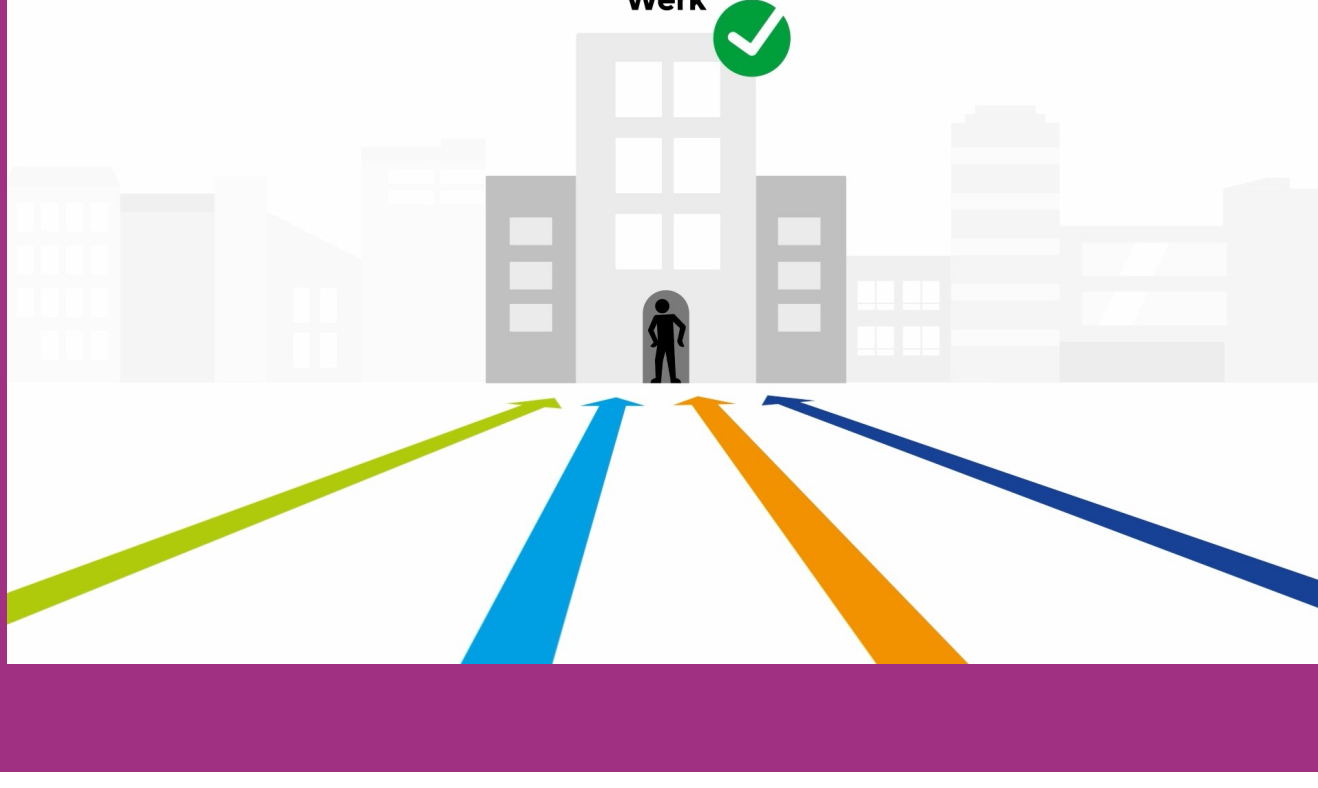


Sociaal Werkkoepel Amsterdam

Nieuwsbrief januari 2026

Met in onder meer deze editie:

- Welke regelingen en subsidies biedt de gemeente voor werkgevers?
- Laatste kans om je aan te melden voor de ontbijtsessie!
- "Een andere reactie maakt het verschil" - Theo Kusters over de HARRIE-training



Animatie 'Regelingen en subsidies voor werkgevers'

Werkgevers die Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte willen aannemen, hebben vaak behoefte aan een helder overzicht: welke regelingen zijn er, wat houden ze in en hoe verloopt de begeleiding?

Daarom hebben we een korte animatie beschikbaar waarin de belangrijkste regelingen en subsidies overzichtelijk worden uitgelegd. In enkele minuten wordt duidelijk hoe loonkostensubsidie (LKS) en jobcoaching kunnen ondersteunen, en wat het onderscheid is tussen beschut werk, forfaitaire LKS en LKS naar loonwaarde.

[Bekijk de animatie](#)



Ontbijtsessie met de Koepel

Ben je partner van de Koepel en wil je vanuit jouw kennis en ervaring meepraten over de stappen richting meer werkplekken voor Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte? Grijp dan nu je kans en meld je aan voor de allerlaatste twee(!) plekken bij 'Ontbijt met de Koepel' op **donderdagochtend 29 januari!**

Tijdens deze interactieve ochtendsessie onderzoeken we samen hoe we in 2026 meer passende sociale werkplekken kunnen realiseren. Wat doen we al en wat kan er nog meer? Wat is ervoor nodig om dit waar te maken? Hoe kunnen we elkaar beter ondersteunen en samenwerken, én wat kun jij zelf doen – en ga je doen? Je leert andere partners beter kennen en legt contacten waar je het hele jaar profijt van kunt hebben.

Draag jij bij aan sociale werkplekken in Amsterdam en wil je invloed hebben op de koers voor 2026?

Lees dan nu alle informatie over de ontbijtsessie via onderstaande link en meld je daar direct aan. Aanmelden kan nog tot en met **maandag 26 januari, 12.00 uur**. Daarna is aanmelden niet meer mogelijk in verband met de voorbereidingen. Bij te veel aanmeldingen plaatsen we je op de wachtlijst en laten we het weten als er een plek vrijkomt.

Toch verhinderd?

Heb je je eerder al aangemeld, maar ben je toch verhinderd? Vergeet dan niet om je af te melden, zodat we jouw plek aan iemand anders kunnen geven. Laat ons dit zo spoedig mogelijk weten, maar in ieder geval **vóór maandag 26 januari, 12.00 uur**, door een mail te sturen naar info@sociaalwerkkoepel.nl.

[Meld je nu nog aan!](#)



Gratis Nibud training

Heb jij medewerkers met geldzorgen? Financiële stress heeft vaak een directe invloed op de werkvloer. Wil je weten hoe je signalen herkent en hoe je het gesprek voert? Volg dan de training 'Signaleren en Reageren' van het Nibud en Sociaal Werkgeverschap Amsterdam.

In deze training ervaar je hoe het voelt om onder financiële druk te staan, leer je signalen van geldzorgen herkennen, oefen je het gesprek met medewerkers en ontdek je wat de mogelijkheden zijn om je medewerker te ondersteunen.

De training is bedoeld voor werkgevers in Groot-Amsterdam, in het bijzonder HR-professionals en leidinggevend. Meedoen is gratis, maar niet vrijblijvend.

Het programma bestaat uit een fysieke bijeenkomst van 3,5 uur en een online afsluitend webinar van 1 uur. Je kunt kiezen uit twee data voor de fysieke training: **dinsdag 17 februari** van 13:30-17:00 uur of **woensdag 25 maart** van 09:00-12:30 uur. Het webinar voor beide groepen vindt plaats op **dinsdag 7 april** van 09.00-10:30 uur.

Wil je je hiervoor aanmelden? Mail naar opleidingen@nibud.nl met je naam, organisatie (max. drie deelnemers per organisatie), mailadres, telefoonnummer en voorkeursdatum.

Het team van Sociaal Werkgeverschap bij de gemeente Amsterdam helpt werkgevers met informatie en advies over hoe je op de werkvloer omgaat met situaties die het werk kunnen beïnvloeden, zoals taalvragen of geldzorgen. Kijk op hun pagina voor meer informatie.

[Naar Sociaal Werkgeverschap](#)



"Een andere reactie maakt het verschil"

Soms zit de grootste uitdaging niet bij de nieuwe collega die je inwerkt, maar juist bij de samenwerking die al jaren loopt. Je kent elkaar door en door, en tóch beland je sneller dan je lief is in hetzelfde rondje: net te veel aannames, net te weinig ruimte, en voor je het weet gaat het gesprek over alles behalve het werk dat gedaan moet worden.

In zijn *testimonial* vertelt Theo Kusters, Head Chef bij het Artemis Hotel, hoe de HARRIE-training hem hielp om precies dáár anders te reageren: rustiger, helderder en met kleine, praktische interventies die de sfeer werkbaar houden. Nieuwsgierig wat dat in de praktijk betekent? Lees het volledige interview op onze website.

[Lees de ervaring van Theo](#)



Training 'Begeleiding op de werkvloer', meld je aan!

Een sterke begeleider op de werkvloer maakt vaak het verschil voor collega's met een ondersteuningsbehoefte. Daarom organiseren Combo Emonomy en de gemeente Amsterdam de training 'Begeleiding op de Werkvloer': vijf modules in drie maanden, boordevol praktische handvatten om je collega het vak te leren, talenten beter te benutten en echt werk te maken van een inclusieve werkplek. De eerste training vindt plaats op **dinsdag 3 maart**.

De eerste editie leverde enthousiaste reacties op: deelnemers voelen zich zekerder in hun rol en werkgevers zien merkbaar ander gedrag in het team. De training is bedoeld voor medewerkers van partners van Sociaal Werkkoepel Amsterdam. Inschrijven kan direct via het aanmeldformulier op de website van Combo Emonomy.

Wil je eerst meer weten? Kijk dan ook naar de online informatiesessie op **dinsdag 3 februari** onderaan in de agenda.

[Naar de aanmeldpagina van Combo Emonomy](#)

Agenda



Wekelijkse In- en Doorstroomsessie

do 29 jan 2026 t/m do 24 dec 2026

Elke donderdag om 12.30 uur organiseren we een digitale In- en Doorstroomsessie. Dit biedt een vast moment waarop werkzoekenden, werkgevers en professionals elkaar wekelijks kunnen ontmoeten en ideeën voor een succesvolle match kunnen uitwisselen.

Let op: in verband met het kerstreces starten we in het nieuwe jaar op donderdag 8 januari!

[Meld je aan](#)



Informatiesessie 'Begeleiding op de werkvloer'

di 3 feb 2026

Tijdens deze online informatiesessie op vertellen we samen met Combo Emonomy meer over de training Begeleiding op de Werkvloer: wat het programma inhoudt, voor wie het bedoeld is en welke effecten de eerste groep deelnemers op de werkvloer merkt. Ook is er ruimte om vragen te stellen.

[Meld je aan](#)

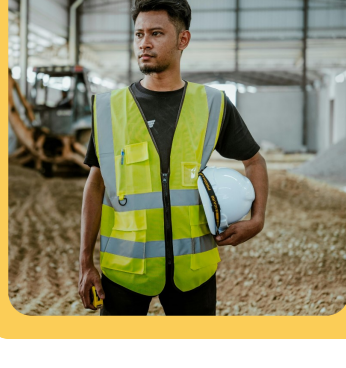


Eendaagse Amsterdamse HARRIE-training

do 19 mrt 2026

Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? In de ééndaagse HARRIE-training krijg je praktische tools en inzichten om de samenwerking soepel te laten verlopen. Meld je nu aan!

[Meld je aan](#)



HARRIE-training nieuwkomers

di 14 apr 2026

Op 14 april is er een speciale HARRIE-training voor iedereen die nieuwkomers begeleidt op de werkvloer. In deze training ligt de nadruk sterk op intercultureel werken en de invloed van taal en cultuur op de werkvloer. Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? Meld je dan nu aan!

[Meld je aan](#)

Sociaal
Werkkoepel
Amsterdam



info@sociaalwerkkoepelamsterdam.nl
www.sociaalwerkkoepelamsterdam.nl

Je ontvangt dit bericht omdat je bent geabonneerd op deze nieuwsbrief. Wil je dit soort berichten niet meer ontvangen?