

# Sociaal Werkkoepel Amsterdam

## Nieuwsbrief maart 2026

Met in onder meer deze editie:

- Lente Event '26 - Save the Date!
- Wereld Autisme Dag: 'Ruimte voor Neurodivergentie'
- Nieuwe intervisiegroep trajectbegeleiders
- Werkcentrum Groot-Amsterdam van start

# Save the Date!



### Lente Event '26 – Save the Date!

Pak je agenda er maar vast bij: op donderdagmiddag 28 mei organiseren we ons **jaarlijks Lente Event!**

Wie er eerder bij was, weet: dit is geen middag van enkel ontvangen en luisteren, maar van uitwisselen, herkennen, scherper denken en nieuwe verbindingen leggen. Je loopt naar buiten met frisse inzichten, bruikbare voorbeelden en mensen die je graag nog eens spreekt.

We garanderen een interessante middag voor iedereen die bezig is met het realiseren en invullen van werkplekken voor Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte tijdens werk. Een ding staat al vast: dit wil je niet missen!

Wil je als partner meedenken of een bijdrage leveren aan het Lente Event? Stuur ons dan een mail!

[Idee voor het Lente Event? Neem contact met ons op!](#)



### Wereld Autisme Dag: 'Ruimte voor Neurodivergentie'

2 april is Wereld Autisme Dag. Een passend moment om stil te staan bij de vraag hoe je in een kennisorganisatie ruimte maakt voor verschillende manieren van denken, werken en communiceren. Daarom organiseren we op donderdag 23 april samen met Arcadis de training 'Ruimte voor Neurodivergentie'.

Neurodivergentie betekent dat iemands brein informatie op een andere manier verwerkt dan bij veel andere mensen. Dat zie je bijvoorbeeld bij autisme, ADHD, dyslexie en hoogbegaafdheid. Zulke verschillen zijn op de werkvloer niet altijd zichtbaar, maar hebben wel invloed op hoe iemand prikkels ervaart, samenwerkt, plant of communiceert. Neurodivergentie brengt ook diversiteit in manieren van denken op de werkvloer, zoals sterke patroonherkenning, zeer nauwkeurig werken of een andere manier van kijken naar complexe vraagstukken.

Tijdens deze interactieve training kijken we naar de invloed van werkomgeving, sociale regels en dagelijkse routines, specifiek in een kennisintensief bedrijf. Denk aan verlichting, flexplekken, overlegvormen, ongeschreven verwachtingen of de manier waarop opdrachten worden gegeven. Deelnemers krijgen basiskennis over neurodivergentie en praktische tips voor communicatie, structuur en hulpmiddelen. Een ervaringsdeskundige deelt persoonlijke ervaringen.

De kosteloze training wordt verzorgd door MEE (Meedoen Mogelijk Maken) en is bedoeld voor professionals die werken met theoretisch opgeleide medewerkers in een kennisintensieve omgeving.

[Meer informatie en aanmelden](#)



### Nieuwe intervisiegroep: welkom!

Werk jij als trajectbegeleider bij een Amsterdamse sociale firma, werkgever of dagbestedingsorganisatie? En wil je sparren met anderen over casuïstiek, regelingen, subsidies en de uitstroom van kandidaten naar reguliere werkplekken? Dan is deze **nieuwe intervisiegroep** echt iets voor jou.

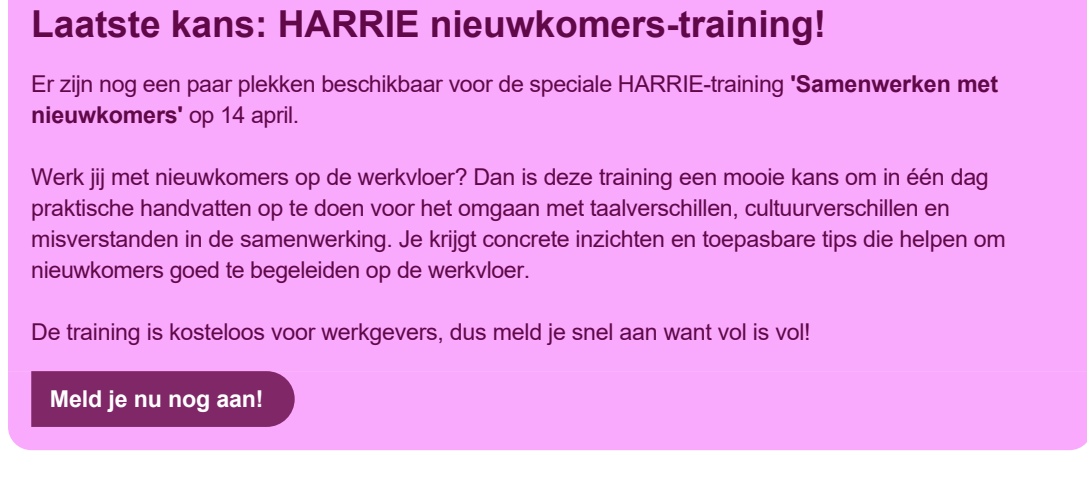
In de intervisiegroep kom je samen met andere trajectbegeleiders die in hun werk tegen vergelijkbare vragen aanlopen. Je bespreekt concrete situaties uit de praktijk, denkt met elkaar mee over passende vervolgstappen richting zowel beschut werk als werk met loonkostensubsidie en je krijgt nieuwe ideeën die je direct kunt gebruiken in je eigen trajecten.

We werken met een beproefde methodiek, waarmee je samen een vraagstuk helder in beeld brengt en onderzoekt welke aanpak past en vertaalt je inzichten naar acties voor de praktijk. Dat maakt de bijeenkomsten niet alleen waardevol, maar ook heel bruikbaar in je dagelijkse werk.

Door ervaringen, dilemma's en aanpakken met elkaar te delen, kom je vaak verder dan alleen. Joboach Marjon van Dijken van BORO Atelier: "Je merkt al snel dat veel mensen tegen dezelfde vragen aanlopen. Juist door daar samen dieper op in te gaan, kom je op nieuwe ideeën en help je elkaar verder. En doordat we werken met casussen uit de praktijk, blijft het heel concreet."

Wil jij ook aansluiten bij deze nieuwe groep, of heb je vragen en wil je eerst meer weten? Stuur dan een mail via onderstaande knop.

[Neem contact met ons op](#)



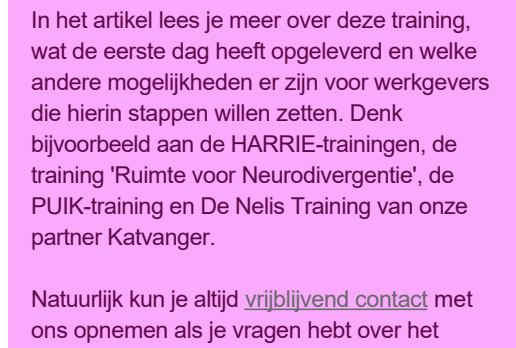
### Laatste kans: HARRIE nieuwkomers-training!

Er zijn nog een paar plekken beschikbaar voor de speciale HARRIE-training 'Samenwerken met nieuwkomers' op 14 april.

Werk jij met nieuwkomers op de werkvloer? Dan is deze training een mooie kans om in één dag praktische handvatten op te doen voor het omgaan met taalverschillen, cultuurverschillen en misverstanden in de samenwerking. Je krijgt concrete inzichten en toepasbare tips die helpen om nieuwkomers goed te begeleiden op de werkvloer.

De training is kosteloos voor werkgevers, dus meld je snel aan want vol is vol!

[Meld je nu nog aan!](#)



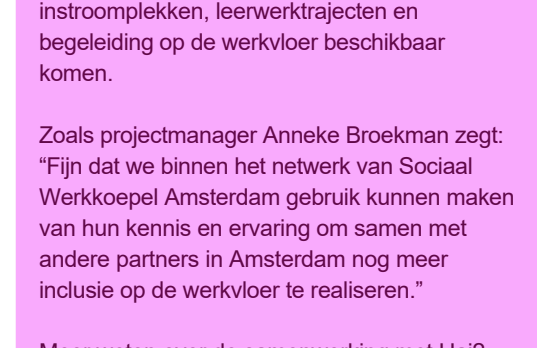
### Hoe begeleid jij op jouw werkvloer?

Hoe versterk je begeleiding op de werkvloer? Met die vraag gingen vijftien deelnemers uit twaalf organisaties aan de slag tijdens de start van de training Begeleiding op de Werkvloer.

In het artikel lees je meer over deze training, wat de eerste dag heeft opgeleverd en welke andere mogelijkheden er zijn voor werkgevers die hierin stappen willen zetten. Denk bijvoorbeeld aan de HARRIE-trainingen, de training 'Ruimte voor Neurodivergentie', de PUIK-training en De Nelis Training van onze partner Katvanger.

Natuurlijk kun je altijd [vrijblijvend contact](#) met ons opnemen als je vragen hebt over het aanbod.

[Meer over het trainingsaanbod](#)



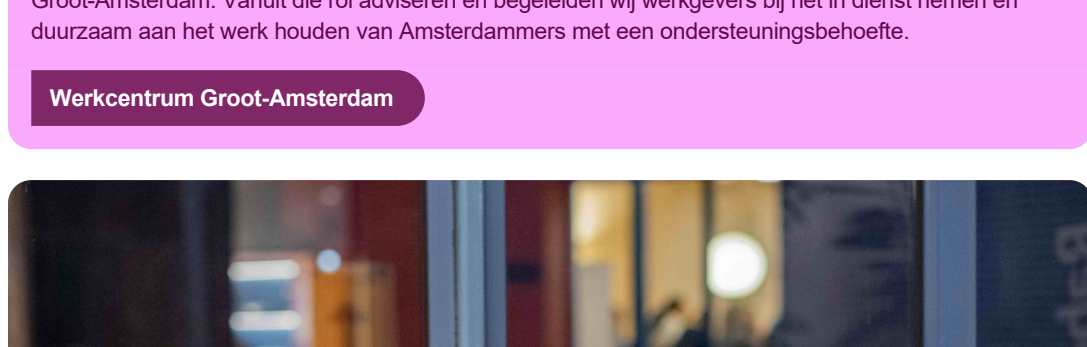
### Samen aan tafel!

In Amsterdam staan nog te veel mensen ongewild aan de zijlijn. Daarom start Sociaal Werkkoepel Amsterdam een **nieuwe samenwerking met Hai**, zodat er via merken als Albron, Hutten, Coffeecompany, De Buurtboer en Sign Language Coffee Bar meer instroomplekken, leerwerktrajecten en begeleiding op de werkvloer beschikbaar komen.

Zoals projectmanager Anneke Broekman zegt: "Fijn dat we binnen het netwerk van Sociaal Werkkoepel Amsterdam gebruik kunnen maken van hun kennis en ervaring om samen met andere partners in Amsterdam nog meer inclusie op de werkvloer te realiseren."

Meer weten over de samenwerking met Hai? Lees dan het hele artikel op onze site!

[Lees alles over de samenwerking](#)



### Werkcentrum Groot-Amsterdam van start

Op 23 maart is het **Werkcentrum Groot-Amsterdam** van start gegaan. Door deze samenwerking met onder andere het **Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP)** en het **Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam** komt er één centraal en herkenbaar punt voor vragen over werk, ontwikkeling en personeel.

Binnen dit netwerk werken gemeenten, UWV, onderwijs, werkgeversorganisaties, vakbonden en andere partners samen, zodat werkzoekenden, werkenden en werkgevers sneller bij de juiste ondersteuning uitkomen.

Ook Sociaal Werkkoepel Amsterdam is als samenwerkingspartner aangesloten bij het Werkcentrum Groot-Amsterdam. Vanuit die rol adviseren en begeleiden wij werkgevers bij het in dienst nemen én duurzaam aan het werk houden van Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte.

[Werkcentrum Groot-Amsterdam](#)



### Werkgevers ontmoeten talent!

Op dinsdag 31 maart is Sociaal Werkkoepel Amsterdam aanwezig bij **Connect & Level Up! | Find Your Hustle** in de Johan Cruijff Arena, een evenement van het Werkcentrum Groot-Amsterdam. Daar verzorgen wij een workshop over sociaal en inclusief werkgeverschap voor werkgevers die werk willen maken van instroom, ontwikkeling en behoud van medewerkers.

Naast ons workshopaanbod kunnen werkgevers die dag ook deelnemen aan sessies over onder meer Open Hiring, gedeeld werkgeverschap, stages & mbo en diversiteit. Bovendien kunnen werkgevers talent uit Amsterdam Zuidoost en omgeving ontmoeten: in de namiddag jongeren tijdens 'Find Your Hustle', en in de avond werkenden en werkzoekenden tijdens 'Connect & Level Up'. Twee momenten om in gesprek te gaan met mensen die op zoek zijn naar een stage, baan of volgende stap in hun loopbaan.

Werk je als werkgever aan instroom, ontwikkeling en behoud van medewerkers? Dan is dit een waardevolle middag en avond vol ontmoetingen, inzichten en nieuwe contacten.

[Meer informatie en aanmelden](#)



### Omgaan met laaggeletterdheid

De afdeling Sociaal Werkgeverschap van de gemeente Amsterdam organiseert de gratis incompany training 'Omgaan met laaggeletterdheid' voor professionals die in hun werk te maken hebben met collega's of cliënten die moeite hebben met lezen en schrijven.

Deze training helpt je om signalen van laaggeletterdheid eerder te herkennen en daar passend op in te spelen. Je leert helder en toegankelijk communiceren en mensen op een respectvolle manier ondersteunen. De training is praktisch opgezet, afwisselend van vorm en direct bruikbaar in je dagelijkse werk.

De kosteloze training is opgezet in twee dagdelen, die in overleg worden gepland. Wil je meer informatie? Klik dan op onderstaande knop om contact op te nemen.

[Mail voor meer informatie](#)



[info@sociaalwerkkoepelamsterdam.nl](mailto:info@sociaalwerkkoepelamsterdam.nl)  
[www.sociaalwerkkoepelamsterdam.nl](http://www.sociaalwerkkoepelamsterdam.nl)

Je ontvangt dit bericht omdat je bent geabonneerd op deze nieuwsbrief. Wil je dit soort berichten niet meer ontvangen?