

Sociaal Werkkoepel Amsterdam

Nieuwsbrief juni 2026

In deze editie onder meer:

- Hoe werkt sociaal werkgeverschap in de praktijk? Zet jouw deuren open voor de Bedrijvenroute!
- Lente Festival groot succes, een terugblik
- Sluit je aan bij ons webinar subsidies & regelingen



“Diverse teams maken betere beslissingen”

Dat stelde René Bakker, hoogleraar inclusief ondernemerschap aan Tilburg University, tijdens zijn keynote op ons Lente Festival. Aan de hand van verschillende onderzoeken liet hij zien wat sociaal inclusief werkgeverschap organisaties kan opleveren: van nieuwe perspectieven in teams tot meer betrokkenheid op de werkvloer.

Met de Bedrijvenroute brengen we die praktijk nu van dichtbij in beeld. Eind september en begin oktober bezoeken we sociaal inclusieve organisaties in Amsterdam. In deze nieuwsbrief lees je hoe je je kunt aanmelden als bezoeker, of hoe je zelf de deuren van jouw organisatie kunt openzetten.



Prof. Dr. René Bakker
Docent en onderzoeker
Tilburg University

Hoe werkt sociaal werkgeverschap in de praktijk?

Bedrijven gezocht voor onze Bedrijvenroute

Tijdens ons Lente Festival benadrukte René Bakker, hoogleraar inclusief ondernemerschap, het al: inclusief werkgeverschap is meer dan een sociale keuze. Als bedrijfseconoom kijkt hij ook naar wat sociaal inclusief werkgeverschap organisaties oplevert. Denk aan een prettige werkkultuur, tevreden medewerkers, lager verloop, meer loyaliteit en nieuwe perspectieven binnen teams.

Bedrijvenroute: inclusief werkgeverschap van dichtbij

Soms zie je op de werkvloer in één oogopslag wat op papier lastiger is uit te leggen. Hoe collega's samenwerken, hoe begeleiding wordt geregeld, hoe werk passend wordt gemaakt en wat dat doet met een team. Juist daar wordt zichtbaar wat sociaal inclusief werkgeverschap in de praktijk betekent.

Laat zien hoe jullie het doen

Voor de Bedrijvenroute zoeken we organisaties die hun deuren willen openen voor andere werkgevers en partners. Hebben jullie sociaal werkgeverschap ingericht binnen de organisatie? Hebben jullie ervaring met het begeleiden van medewerkers met een ondersteuningsbehoefte? Of zijn jullie bezig om werk anders in te richten, zodat meer mensen duurzaam kunnen meedoen? Dan nodigen we je van harte uit om je kennis en ervaring te delen!

Je hoeft geen perfect voorbeeld te zijn. Juist de dagelijkse werkelijkheid is interessant: welke keuzes hebben jullie gemaakt, wat werkt goed, waar liepen jullie tegenaan en wat zou je andere organisaties of ondernemers willen meegeven?

Doe je mee?

Vind je het leuk om andere ondernemers een kijkje in de keuken te geven? Geef je dan op als bezoeklocatie. Op basis van de bedrijven die zich aanmelden, richten wij de route in. We mikken op twee of drie dagdelen met bedrijfsbezoeken in de periode eind september/begin oktober.

Als bezoeker mee op de Bedrijvenroute?

Natuurlijk hebben we ook bezoekers nodig. Wil je leren van andere organisaties en een blik achter de schermen krijgen? Dan kun je nu alvast aangeven dat je interesse hebt om als bezoeker mee te gaan. Je krijgt dan als eerste bericht over de dagen, tijden en bedrijven die we bezoeken. Daarna kun je je definitief inschrijven.

Herfst Event: kennis en praktijk samengebracht

Tijdens ons [Herfst Event](#) brengen we inzichten uit onderzoek over wat werkt voor werkgevers samen met de ervaringen die we hebben opgedaan tijdens de Bedrijvenroute. We gaan in gesprek over wat wel en niet werkt, en welke stappen je als ondernemer zelf kunt zetten.

[Bekijk de informatie op onze site en geef je interesse op!](#)



René Bakker
Hoogleraar inclusief ondernemerschap Tilburg University



Dit was het Lente Festival

Terugblik op het Lente Festival

Wat levert sociaal inclusief werkgeverschap op? Die vraag stond op 28 mei centraal tijdens het Lente Festival in House of Watt. Het was een dynamische middag waar werkgevers, partners en professionals elkaar ontmoetten, inspiratie opdeden en ervaringen uitwisselden.

Met én dankzij onze partners!

Bijzonder aan deze editie was dat het festival samen met organisaties uit ons partnernetwerk is georganiseerd. Dankzij hun kennis, inzet en ervaring op het gebied van sociaal inclusief werkgeverschap konden we een brede inspiratiemarkt en verschillende inspiratiesessies aanbieden: van begeleiding op de werkvloer tot taalontwikkeling, van sociale inkoop tot jobcoaching. Prof. dr. René Bakker verzorgde een keynote over de economische winst van sociaal en inclusief ondernemen.

Festivalpagina

Op de festivalpagina 'Dit was het Lente Festival' vind je een uitgebreide terugblik, een overzicht van de inspiratiesessies en van de betrokken organisaties die het festival mede mogelijk maakten. En check hieronder ook alvast de after movie!

[Naar de Festivalpagina](#)



Schuif digitaal aan bij het webinar 'Wegwijs in subsidies en regelingen'

Welke subsidies en regelingen zijn er als je iemand met een ondersteuningsbehoefte wilt aannemen of behouden? En welke mogelijkheden zijn er specifiek in Amsterdam?

Tijdens onze webinar **Wegwijs in subsidies en regelingen** op 24 juni geven we een overzicht van de belangrijkste landelijke en lokale regelingen voor werkgevers. In een uur tijd nemen we je mee langs de hoofdlijnen, lichten we de beschikbare ondersteuning toe en is er volop ruimte voor vragen.

Werk je aan sociaal inclusief werkgeverschap en wil je weten welke ondersteuning beschikbaar is? Meld je dan aan via onze website

[Meld je aan voor het webinar](#)



Goed nieuws: Low-riskpolis verlengd tot 1 juli 2027

De Amsterdamse Low-riskpolis bij forfaitaire loonkostensubsidie wordt met een jaar verlengd. Dat is goed nieuws voor werkgevers die een Amsterdamse kandidaat met een ondersteuningsbehoefte direct in dienst willen nemen: zij kunnen ook komend jaar de forfaitaire loonkostensubsidie combineren met **extra zekerheid bij ziekteverzuim**.

De polis verkleint het financiële risico wanneer een medewerker ziek uitvalt. Daardoor blijft het voor werkgevers aantrekkelijker en beter haalbaar om iemand direct een arbeidsovereenkomst te bieden. De uitlegpagina van Werkcentrum Groot-Amsterdam.

[Meer over forfaitaire loonkostensubsidie](#)



Sterker op de werkvloer met taaltraining

Wil je medewerkers helpen om taalvaardiger te worden in hun werk? Via de aanpak **Slim met taal** van team Sociaal Werkgeverschap kun je een taaltraining aanvragen voor een groep medewerkers. Medewerkers die wonen in de regio Groot-Amsterdam kunnen gratis deelnemen.

Tijdens de training werken deelnemers aan hun taalniveau in relatie tot hun dagelijkse werkzaamheden. De lessen worden verzorgd door een professionele taaldocent van TopZorg en sluiten aan bij wat medewerkers op de werkvloer nodig hebben. Meer weten of bespreken wat mogelijk is? Neem contact op via sociaalwerkgeverschap@amsterdam.nl.

[Website Slim met taal](#)

Agenda



Wekelijkse In- en Doorstroomsessie
do 18 jun 2026 t/m do 24 dec 2026

Elke donderdag om 12.30 uur organiseren we een digitale In- en Doorstroomsessie. Dit biedt een vast moment waarop werkzoekenden, werkgevers en professionals elkaar wekelijks kunnen ontmoeten en ideeën voor een succesvolle match kunnen uitwisselen.

[Meld je aan](#)



Eendaagse Amsterdamse HARRIE-training - laatste kans voor het zomerreces!
wo 1 jul 2026

Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? In de ééndaagse HARRIE-training krijg je praktische tools en inzichten om de samenwerking soepel te laten verlopen. Meld je nu aan!

[Meld je aan](#)



HARRIE-training nieuwkomers
di 22 sep 2026

Op 22 september is er een speciale HARRIE-training voor iedereen die nieuwkomers begeleidt op de werkvloer. In deze training ligt de nadruk sterk op intercultureel werken en de invloed van taal en cultuur op de werkvloer. Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? Meld je dan nu aan!

[Meld je aan](#)



info@sociaalwerkkoepelamsterdam.nl
www.sociaalwerkkoepelamsterdam.nl

Je ontvangt dit bericht omdat je bent geabonneerd op deze nieuwsbrief. Wil je dit soort berichten niet meer ontvangen?