



Wat een dynamisch halfjaar!

Soms zie je pas hoeveel er gebeurt als je even terugkijkt. Het eerste halfjaar van 2026 bracht ons langs ontbijttafels, werkvloeren, praktijkdagen, netwerkborels, trainingsruimtes en festivalzalen. Wat al deze plekken gemeen hebben, is dezelfde onderstroom: reguliere werkgevers, professionals en sociale ondernemingen die zich inzetten om meer Amsterdammers met een ondersteuningsbehoefte passend en duurzaam aan het werk te helpen en houden.

Werkgevers, partners en beweging in de stad

Het jaar begon met ontmoetingen op plekken waar werkgevers en gemeente elkaar treffen. Zo waren we aanwezig bij de **ORAM-nieuwjaarsreceptie** en de **kick-off van de Amsterdamse Aanpak Arbeidsmarkt**. Eind januari organiseerden we onze **Ontbijtsessie** bij Breugem Meeting Point: een ochtend over kansen, knelpunten en samenwerking en waar wij ophaalden wat de komende periode ook meetelt in onze focus qua dienstverlening. We waren op verschillende manieren in de stad en daarbuiten aanwezig. Soms om kennis te maken, zoals bij **IWW Weesp** en de **Vrije Universiteit**. Soms om de praktijk beter te leren kennen, zoals bij **Koeckebackers** en tijdens het werkbezoek aan **Pantar**. En soms om kennis op te halen, mee te denken of zelf het gesprek over sociaal inclusief werkgeverschap verder te brengen, zoals bij **Vebego**, de **praktijkdag 'Samen voor de Klant'** in Gooiland Hilversum, de **themadag 'Banenafpraak als motor voor inclusie'** in Amersfoort en **'Connect & Level Up'** van het Werkcentrum in de Johan Cruijff ArenA.

Begeleiding op de werkvloer

Ook training en begeleiding vormden een rode draad. De training **'Begeleiding op de Werkvloer'** ging opnieuw van start, met trainingsdagen in maart en april en een feestelijke certificaatuitreiking bij Brouwerij de Prael als afsluiting. Daarnaast waren er **HARRIE-trainingen, intervisiebijeenkomsten** en een **workshop over neurodiversiteit op de werkvloer**. Daarmee ging het niet alleen over het vinden van werkplekken, maar vooral ook over behoud: wat is er nodig zodat iemand kan blijven, groeien en meedoen?

Lente Festival

Op 28 mei kwam veel samen tijdens het **Lente Festival** in House of Watt. Samen met **28 partners** organiseerden we een middag met inspiratiesessies, een informatemarkt, gesprekken tussen partners en werd de catering verzorgd door sociale ondernemingen uit de stad. Met ruim 200 inschrijvingen bleek de betrokkenheid groot als het gaat om sociaal en inclusief ondernemerschap.

Verder na de zomer

Terugkijkend zien we een halfjaar waarin veel lijnen elkaar raakten. Werkgevers die willen, maar soms zoeken naar de juiste route. Professionals die dagelijks werken aan begeleiding, matching en duurzame plaatsingen. En vooral: (sociale) ondernemingen die laten zien wat wél kan! Na de zomer gaan we verder. Met **nieuwe HARRIE-trainingen**, extra **aandacht voor het begeleiden van nieuwkomers**, de **Bedrijvenroute** en het **Herfst Event** blijven we de praktijk opzoeken en het netwerk versterken.

Blijf onze website, agenda en LinkedIn-pagina in de gaten houden!

Bekijk onze agenda voor komende events!



Beschut werk op de werkvloer

Op donderdag 11 juni bezocht een kleine delegatie van het **ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid** het Jumbo-filiaal in Winkelcentrum Brazilië en Brouwerij de Prael. Ook collega's van **Sociaal Werkkoepel Amsterdam** en het **team Beschut Werk** van de gemeente Amsterdam sloten aan.

De Prael liet zien hoe begeleiding, ontwikkeling en werk samenkomen binnen sociaal ondernemerschap. **Jumbo** liet een andere, minder vanzelfsprekende praktijk zien: beschut werk en andere vormen van ondersteuning binnen een reguliere supermarkt, met klanten, piekmomenten en collega's die op elkaar moeten kunnen rekenen.

Wat opviel? De menselijke manier van werken, het veilige werkklimaat en de rol van leidinggevend en collega's op de vloer. Want regelingen, jobcoaches en consultants zijn belangrijk, maar uiteindelijk gebeurt het in het team. Zoals Rory Cunnam, teamleider Beschut Werk bij Sociaal Werk van de gemeente Amsterdam, het samenvatte: **"Zonder Klaas kunnen we het niet!"**

Lees meer over het bezoek

Heb je je al aangemeld voor de Bedrijvenroute?

Eind september/begin oktober gaan we op bezoek bij organisaties die sociaal en inclusief werkgeverschap in de praktijk brengen. Tijdens de **Bedrijvenroute** krijg je een kijkje op de werkvloer: hoe regelen zij begeleiding, hoe maken zij werk passend en wat vraagt dit van collega's en leidinggevend?

De route is bedoeld voor werkgevers die willen **leren van praktijkvoorbeelden en ervaringen van andere organisaties**. Niet vanuit een ideaalplaatje, maar juist door te zien hoe het in de dagelijkse praktijk wordt georganiseerd. Wil je inspiratie opdoen en ideeën meenemen naar je eigen organisatie? Meld je dan aan voor de Bedrijvenroute via de website.

Meld je aan via de website



Min-maxcontract en loonkostensubsidie

Werk je met een **min-maxcontract**, of wil je iemand met zo'n contract aannemen? En maak je daarbij gebruik van **loonkostensubsidie** **naar loonwaarde** of **forfaitaire loonkostensubsidie**? Dan is het goed om te weten hoe de subsidie wordt berekend.

Werkcentrum Groot-Amsterdam heeft hiervoor een handige factsheet gemaakt. De subsidie wordt gebaseerd op het minimum aantal uren in de arbeidsovereenkomst. Werkt de medewerker meer uren, dan kan de gemeente dit na afloop van de subsidieperiode verrekenen. Zo weet je vooraf beter waar je rekening mee moet houden.

Meer weten over de voorwaarden en werkwijze? Bekijk de factsheet van Werkcentrum Groot-Amsterdam.

Naar de factsheet



Basisvaardigheden bespreekbaar maken

Merk je dat een medewerker heeft met lezen, schrijven, rekenen of digitale vaardigheden? Dan kan het lastig zijn om daar op een goede manier over in gesprek te gaan. De online leermodule **Dialogue Trainer** van **Stichting Lezen en Schrijven** helpt werkgevers en begeleiders om dit soort gesprekken te oefenen.

In een virtuele setting train je met realistische situaties en leer je hoe je het gesprek zorgvuldig en met vertrouwen voert. De module is er onder meer voor werkgevers, zoals HR-medewerkers, teamleiders en begeleiders op de werkvloer. Daarmee sluit de tool goed aan bij sociaal inclusief werkgeverschap en begeleiding op de werkvloer. Meer weten? Ga naar de website van Dialogue Trainer en Stichting Lezen en Schrijven.

Naar de Dialogue Trainer



Fijne zomer!

De zomervakantie in Amsterdam is begonnen. Voor de een betekent dat koffers pakken en even helemaal weg, voor de ander juist doorwerken in een stad die langzaam wat rustiger wordt.

Ga je de komende weken met vakantie? We wensen je een heerlijke tijd toe, met ruimte om op te laden. Blijf je aan het werk? Dan wensen we je veel werkplezier en hopelijk af en toe een zonnige pauze.

Eind augustus zijn we terug met een nieuwe nieuwsbrief. In de tussentijd blijven we updates en agenda-items delen via LinkedIn.

Check onze LinkedIn-pagina

Agenda



Wekelijkse In- en Doorstroomsessie

do 9 jul 2026 t/m do 24 dec 2026

Elke donderdag om 12.30 uur organiseren we een digitale In- en Doorstroomsessie. Dit biedt een vast moment waarop werkzoekenden, werkgevers en professionals elkaar wekelijks kunnen ontmoeten en ideeën voor een succesvolle match kunnen uitwisselen.

Let op! In verband met de zomervakantie vindt er op 30 juli en 6 augustus geen In- en Doorstroomsessie plaats!

Meld je aan



Eendaagse Amsterdamse HARRIE-training

di 1 sep 2026

Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? In de ééndaagse HARRIE-training krijg je praktische tools en inzichten om de samenwerking soepel te laten verlopen. Meld je nu aan!

Meld je aan



HARRIE-training nieuwkomers

di 22 sep 2026

Op 22 september is er een speciale HARRIE-training voor iedereen die nieuwkomers begeleidt op de werkvloer. In deze training ligt de nadruk sterk op intercultureel werken en de invloed van taal en cultuur op de werkvloer. Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? Meld je dan nu aan!

Meld je aan

Sociaal Werkkoepel Amsterdam



info@sociaalwerkkoepelamsterdam.nl
www.sociaalwerkkoepelamsterdam.nl

Je ontvangt dit bericht omdat je bent geabonneerd op deze nieuwsbrief. Wil je dit soort berichten niet meer ontvangen?