Sociaal Werkkoepel Amsterdam

Nieuwsbrief oktober 2026

In deze editie onder meer:

- Herfstsessie: van inspiratie naar actie!
- Loop mee met de Bedrijvenroutes bij twee rondes!
- "Vraag gewoon wat iemand nodig heeft": interview met Stijn en Niek





Herfstsessie: van inspiratie naar actie!

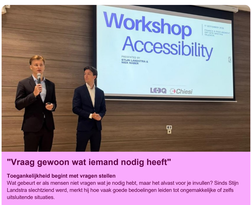
Wat heeft jouw organisatie nodig om verder te komen?

Wil je meer mensen passend en duurzaam werk bieden, maar zoek je naar een aanpak die bij jouw organisatie past? Kom dan op donderdag 29 oktober naar de **Herfstsessie** bij het Pand van Mokum in Amsterdam Noord. Je krijgt inzichten uit onderzoek, informatie over beschikbare regelingen en ervaringen van werkgevers die sociaal en inclusief werkgevenschap al in de praktijk brengen.

Vervolgens leg je tijdens een tafelgesprek een eigen vraagstuk voor. Andere werkgevers denken met je mee en geven je tips. Nog diezelfde middag bepaal je welke eerste stap je wilt zetten en wie je daarbij nodig hebt.

Prof. dr. René Bakker, die tijdens het Lente Festival sprak over wat inclusie organisaties oplevert, begeleidt het gesprek over de praktijk. Ook komen ervaringen uit de Bedrijvenroute aan bod. Heb je geen Bedrijvenroute meegelopen? Ook dan kun je gewoon aansluiten!

Meld je aan via de website



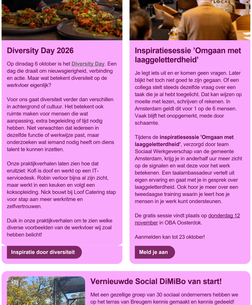
Van supermarkt tot woonzorgcentrum: nog twee Bedrijvenroutes!

Hoe maak je werk passend in een druk restaurant? Hoe organiseert een supermarkt de begeleiding van medewerkers? En hoe krijgt sociaal en inclusief werkgenvenschap vorm binnen de zorg? Tijdens de **Bedrijvenroute** ga je het van dichtbij.

Op dinsdag 6 oktober gaan we naar Amsterdam Oost en Noord. Bij Vermaat in ARTIS kijk je mee in de horeca, bij Jumbo stap je de retailpraktijk binnen en bij De Verbinder(s) sluiten we af met een tocht en ruimte om ervaringen uit te wisselen. Op donderdag 22 oktober bezoeken we organisaties in het centrum van Amsterdam. Bij D'Oude Raai van de Nieuwe Zijde passeerd werk binnen de zorg wordt ingericht. Daarna gaan we naar brouwerij en proeflokaal De Praat.

Je hoort niet alleen welke aanpak deze werkgevers kiezen, maar ook wat zij onderweg hebben geleerd. Stel je vragen, bespreek wat wel en niet werkt en neem ideeën mee die je binnen je eigen organisatie kunt toepassen.

Bekijk de routes en meld je aan!



"Vraag gewoon wat iemand nodig heeft"

Toegankelijkheid begint met vragen stellen
Wat gebeurt er als mensen met vragen wat je nodig hebt, maar het alvast voor je invullen? Sinds Stijn Landstra slechtziend werd, merkt hij hoe vaak goede bedoelingen leiden tot ongemakkelijke of zelfs uitsluitende situaties.

Samen met zijn vriend Niek Naber richtte hij **LOOQ** op. Vanuit hun achtergrond in hospitality helpen zij organisaties om fysieke, digitale en sociale drempels te herkennen. In aanloop naar de **Week van de Toegankelijkheid** vertellen Stijn en Niek over hun persoonlijke drijfveren, hun ambities en wat werkgevers vandaag al anders kunnen doen.

Lees het volledige artikel



Diversity Day 2026

Op dinsdag 6 oktober is het Diversity Day. Een dag die draait om nieuwsgierigheid, verbinding en actie. Maar wat betekent diversiteit op de werkvloer eigenlijk?

Voor ons gaat diversiteit verder dan verschillen in achtergrond of cultuur. Het betekent ook ruimte maken voor mensen die wat aanpassing, extra begeleiding of tijd nodig hebben. Niet vanwachten dat iedereen in dezelfde functie of werkwijze past, maar onderzoeken wat iemand nodig heeft om diens talent te kunnen inzetten.

Onze praktijkverhalen laten zien hoe dat eruitziet. Kofi is dood en werkt op een IT-servicedesk. Robin verkoor bijna al zijn zicht, maar werkt in een keuken en volgt een kokopleiding. Nick bouwt bij Lod Catering stap voor stap aan meer werktime en zelfvertrouwen.

Duik in onze praktijkverhalen om te zien welke diverse voorbeelden van de werkvloer wij zoal hebben bekild!

Inspiratie door diversiteit



Inspiratiesessie 'Omgaan met laaggeletterdheid'

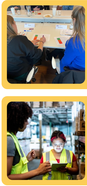
Je legt iets uit en er komen geen vragen. Later blijkt het toch niet goed te zijn gegaan. Of een collega stelt steeds dezelfde vraag over een taak die je al hebt toegelicht. Dat kan wijzen op moeite met lezen, schrijven of rekenen. In Amsterdam geldt dit voor 1 op de 6 mensen. Vaak blijft het onopgemerkt, mede door schaamte.

Tijdens de **inspiratiesessie 'Omgaan met laaggeletterdheid'**, verzorgd door team Sociaal Werkgeverschap van de gemeente Amsterdam, krijg je in anderhalf uur meer zicht op de signalen en wat deze voor het werk betekenen. Een taalambassadeur vertelt uit eigen ervaring en gaat met je in gesprek over laaggeletterdheid. Ook hoor je meer over een tweedaagse training waarin je leert hoe je mensen in je werk kunt ondersteunen.

De gratis sessie vindt plaats op donderdag 12 november in OBA Oosterdok.

Aanmelden kan tot 23 oktober!

Meld je aan



Vernieuwde Social DiMiBo van start!

Met een gezellige groep van 30 sociaal ondernemers hebben we op het terras van Breugem kennis gemaakt en kennis gedeeld!

DR initiatief - wat gastart is door Ernst (Breugem) en Maria (Cred) - is bedoeld voor alle sociale ondernemers in regio Amsterdam, om kennis te maken met elkaar, verbindingen te maken en van elkaar te leren.

Iedere laatste dinsdag van de maand, vanaf 16 uur, ben je van harte welkom! Aanmelden hoeft niet.

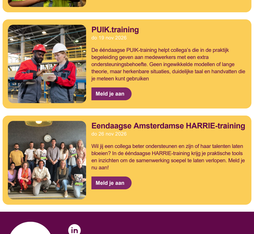
Lees meer

Feestdagen? Sociaal inkopen!

Cadeaus voor medewerkers of relaties? Catering voor de eindejaarsbijeenkomsten? Ook daarvoor kun je terecht bij sociale firma's in Amsterdam!

Via LinkedIn brengen we de komende weken sociaal inkopen opnieuw onder de aandacht. Met onze campagne laten we zien hoe je met je eindejaarsinkopen bijdraagt aan werkgelegenheid voor Amsterdammers die wat extra ondersteuning nodig hebben. Ken je ondernemers die nog op zoek zijn naar cadeaus of catering voor de feestdagen? Wijs ze dan op de mogelijkheden via **Sociale Zaken** en deel onze berichten op LinkedIn!

Lees meer



Ontmoet nieuw talent tijdens Connect & Level Up

Het Werkcentrum Groot-Amsterdam organiseert op dinsdag 20 oktober de derde editie van **Connect & Level Up**. Werkgevers in de Johan Cruijff ArenA. Werkgevers en maatschappelijke organisaties ontmoeten hier werkzoekenden die op zoek zijn naar een baan, stageplek of andere mogelijkheid.

Voorafgaand aan het Job Event zijn er verschillende sessies voor werkgevers, zo verzorgen Anneke Broekman en Mijke Wassink van Sociaal Werkbedrijf Amsterdam samen met Niels Agterberg van Everyday Heroes de sessie over sociaal en inclusief werkgevenschap en sociaal inkopen.

Meld je aan

Agenda

Wekelijkse In- en Doorstroomsessie

Elke donderdag om 12:30 uur organiseren we een digitale In- en Doorstroommeetje. Dit biedt een vast moment waarop werkzoekenden, werkgevers en professionals elkaar wekelijks kunnen ontmoeten en ideeën voor een succesvolle match kunnen uitwisselen.

Meld je aan

HARRIE Intervisie-ochtend

Heb jij ook de Amsterdamse HARRIE-training van CNV gevolgd? Dan ben je van harte welkom bij de terugkerende Intervisie voor Amsterdamse HARRIE's.

Meld je aan

Ruimte voor LVB op de werkvloer

In deze workshop leer je een LVB (Licht Verstandelijke Beperking) beter herkennen en begrijpen wat dit betekent op de werkvloer. Zo oefen je met heldere communicatie, structuur, B1-taal en tekenen als hulpmiddel in gesprekken.

Meld je aan

PUIK.training

De ééndaagse PUIK-training helpt collega's die in de praktijk begeleiding geven aan medewerkers met een extra ondersteuningsbehoefte. Geen ingewikkelde modellen of lange theorie, maar herkenbare situaties, duidelijke taal en handvatten die je meteen kunt gebruiken

Meld je aan

Eendaagse Amsterdamse HARRIE-training

Wil jij een collega beter ondersteunen en zijn of haar talenten laten bloeien? In de ééndaagse HARRIE-training krijg je praktische tools en inzichten om de samenwerking soepel te laten verlopen. Meld je nu aan!

Meld je aan

Sociaal Werkkoepel Amsterdam

info@sociaalwerkkoepelamsterdam.nl
www.sociaalwerkkoepelamsterdam.nl

Je ontvangt dit bericht omdat je hier gedownload op deze nieuwsbrief. We je de voor berichten niet meer ontvangen.